

# Étude de cas sur l'investissement durable : Engagement social

IG Gestion de patrimoine s'associe à des gestionnaires d'actifs de renommée mondiale qui partagent notre engagement en faveur de **l'investissement durable** car il contribue à réduire le risque de placement et à améliorer le bien-être financier à long terme de nos clients.

Nous attendons de nos gestionnaires d'actifs qu'ils accompagnent les entreprises lorsqu'ils identifient une problématique **environnementale, sociale ou de gouvernance (ESG)** importante ou une pratique d'entreprise qui, selon eux, peut avoir une incidence sur la durabilité à long terme d'une entreprise et, en fin de compte, sur le rendement des placements dans celle-ci.

**L'accompagnement** est une stratégie efficace utilisée pour communiquer avec les entreprises afin d'influencer et d'améliorer leurs pratiques ESG, ce qui se traduit par des avantages réels avec des résultats mesurables.

## ÉQUIPE DE GESTION DE L'ACTIF

### **BlackRock**

#### SOCIÉTÉ EN CAUSE

La « société » est un groupe immobilier, coté à la bourse australienne, dont les activités couvrent tous les domaines de placement et de développement immobilier, ainsi que les services de détail.

#### PROBLÉMATIQUE ESG

**Sociale** – gestion du capital humain/finalité

## SITUATION

La lettre aux PDG de Larry Fink de 2019 abordait le lien inextricable entre les profits et la finalité, en particulier l'importance pour les entreprises de concrétiser leur mission, leur vision et leurs valeurs dans leurs activités quotidiennes. Nous sommes heureux de constater que les entreprises reconnaissent de plus en plus que leur permis d'exploitation peut dépendre de leur capacité à allier un rendement financier durable et la création de valeur pour la société en général. Une approche de la stratégie d'entreprise axée sur les objectifs représente une évolution par rapport aux pratiques traditionnelles qui s'appuyaient essentiellement - sinon entièrement - sur les mesures financières traditionnelles.

L'équipe **BlackRock Investment Stewardship (BIS)** en Australie s'est entretenue avec les membres de l'équipe de direction de l'entreprise pour discuter de la finalité de leur entreprise et de leur nouvelle stratégie de durabilité innovante ainsi que de la révision de leur mission. La stratégie de durabilité, qu'ils avaient annoncée publiquement, devait être intégrée dans leur modèle d'affaires.

Les hauts  
représentants de  
l'entreprise ont  
exprimé leur profonde  
conviction que la  
« finalité » est une  
clé du succès et un  
moyen efficace de  
communiquer avec  
leurs principales  
parties prenantes

## ÉQUIPE DE GESTION DE L'ACTIF

### INTERVENTION

L'équipe BIS a amorcé un dialogue avec le président, plusieurs administrateurs et le chef de la durabilité. Les hauts représentants de l'entreprise ont exprimé leur profonde conviction que la « finalité » est une clé du succès et un moyen efficace de communiquer avec leurs principales parties prenantes, notamment les investisseurs et les employés. Ils ont précisé que la création de milieux de travail et de collectivités inclusifs et diversifiés était avantageuse pour la société, ses employés et les personnes vivant dans les lieux où elle est présente. La société s'est engagée à jouer un rôle dans l'augmentation du parc de logements abordables dans le cadre de sa stratégie à long terme axée sur sa finalité. Elle s'efforce également de réduire l'empreinte écologique de ses procédés et de son parc immobilier. La stratégie de la société est soutenue par des initiatives de durabilité continues incluant de meilleurs programmes de gestion du capital humain et des investissements communautaires internes et externes confirmés. Par ailleurs, l'entreprise prévoit d'atteindre zéro émission nette de carbone d'ici 2030.

### RÉSULTATS

À notre avis, les efforts de l'entreprise en matière de gestion du capital humain sont allés au-delà de ce que font ses homologues de l'industrie, et elle a démontré que sa mission est le moteur de sa stratégie et de ses pratiques d'affaires.

Les représentants de la société ont reconnu que, s'ils étaient satisfaits des progrès réalisés à ce jour, ils souhaitaient continuer à faire évoluer leur gestion de ces enjeux opérationnels essentiels. Tout cela a entraîné une révision du programme de congé parental de la société. Cette dernière avait déjà instauré un congé volontaire rémunéré illimité, mais elle pensait que le fait d'offrir un congé parental de 20 semaines, le meilleur de l'industrie, renforcerait le moral de son personnel et en favoriserait la mobilisation.

<sup>1</sup> La gestion du capital humain (GCH) est l'une des principales priorités de l'équipe de gouvernance de BlackRock. « Dans notre accompagnement des entreprises en ce qui concerne la GCH, nous tenons compte des facteurs matériels, notamment la santé et la sécurité des employés, les programmes de formation et de perfectionnement des employés, les préoccupations liées à la chaîne d'approvisionnement (c'est-à-dire les politiques et pratiques touchant les travailleurs occasionnels, les fournisseurs et les sous-traitants), les programmes de mieux-être et le soutien des réseaux d'employés. Notre approche de la gestion du capital humain décrit notre réflexion sur cette question clé et les sujets que nous abordons régulièrement avec les conseils d'administration et la direction. »

<https://www.blackrock.com/corporate/literature/publication/blk-commentary-engagement-on-human-capital.pdf>

---

**ig.ca/fr /in/f/ / /**

Le présent document est publié par IG Gestion de patrimoine. Son contenu reflète les vues de nos gestionnaires d'actif et est offert à titre d'information générale seulement. Son but n'est pas de fournir des conseils fiscaux, juridiques ou de placement personnalisé ni à faire la promotion d'un placement donné. Il se peut qu'IG Gestion de patrimoine ou ses fonds de placement, ou encore les portefeuilles gérés par nos conseillers externes, détiennent certains des titres mentionnés dans ce texte. Aucun effort n'a été ménagé pour assurer l'exactitude de l'information contenue dans ce commentaire à la date de publication. Toutefois, IG Gestion de patrimoine ne garantit ni l'exactitude, ni l'exhaustivité de cette information et décline toute responsabilité relativement à toute perte découlant de cette information. Les produits et les services de placement sont offerts par Services Financiers Groupe Investors Inc. (au Québec, cabinet de services financiers) et Valeurs mobilières Groupe Investors Inc. (au Québec, cabinet en planification financière). Valeurs mobilières Groupe Investors Inc. est membre du Fonds canadien de protection des épargnants. Les lecteurs auraient avantage à obtenir des conseils adaptés à leur situation personnelle auprès d'un conseiller d'IG Gestion de patrimoine. Les marques de commerce, y compris IG Gestion de patrimoine et IG Gestion privée de patrimoine, sont la propriété de la Société financière IGM Inc. et sont utilisées sous licence par ses filiales. BlackRock® est une marque déposée de BlackRock Inc. et de ses sociétés affiliées (« BlackRock ») utilisée sous licence. BlackRock n'émet aucune représentation ou garantie quant au caractère opportun d'investir dans les produits ou services offerts par IG Gestion de patrimoine. BlackRock décline toute responsabilité ou obligation concernant les opérations, le marketing ou la vente de produits et services par IG Gestion de patrimoine.

© Groupe Investors Inc. 2020 (05/2021)